



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Konfederacija slovenskih sindikatov
p.p. 3704
1000 Ljubljana

Številka: 1021-77/2015/2
Datum: 25.08.2015

Zadeva: Mnenje glede ustreznosti počitka poklicnih voznikov in vgraditve dodatnih klimatskih naprav v tovorna vozila

Spoštovani!

V zvezi z vašim predlogom glede obvezne vgraditve in uporabe dodatnih klimatskih naprav v tovorna vozila vam podajamo naslednje mnenje.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11) (v nadaljnjem besedilu: zakon) v številnih členih določa obveznosti delodajalca, da zagotovi varnost in zdravje delavcev.

V nadaljnjem besedilu navajamo člene, ki so pomembni glede zagotovitve delovnih razmer, ki omogočajo delavcu varno in zdravju neškodljivo delo.

5. člen zakona določa, da mora delodajalec mora zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen mora izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi. Delodajalec mora upoštevati spreminjajoče se okoliščine ter izvajati take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodne metode, ki bodo zagotavljale izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu, ter bodo vključene v vse aktivnosti delodajalca in na vseh organizacijskih ravneh.

Zakon v 11. členu določa, da ima delavec pravico do dela in delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu.

Zakon v 17. členu določa, da mora delodajalec pisno oceniti tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega zlasti:

- identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti;
- ugotovitev, kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim;
- oceno tveganja, v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih bolezni oziroma bolezni v zvezi z delom in resnost njihovih posledic;

- odločitev o tem, ali je tveganje sprejemljivo in
- odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

Delodajalec mora popraviti in dopolniti oceno tveganja vsakokrat, ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oziroma niso več ustrezni, ko se spremenijo podatki, na katerih je ocenjevanje temeljilo ali ko obstajajo možnosti in načini za izpopolnitev oziroma dopolnitev ocenjevanja.

Delodajalec mora po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki, ki glede na vrsto in obseg dejavnosti vsebuje zlasti:

- načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov;
- načrt in postopke za izvedbo ukrepov v primerih neposredne nevarnosti;
- opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb delodajalca in delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

V izjavi o varnosti z oceno tveganja delodajalec določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.

V izjavi o varnosti mora delodajalec k pisni oceni tveganja priložiti zapisnik o posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki.

Zakon nadalje v 18. členu določa, da mora delodajalec izjavo o varnosti z oceno tveganja objaviti na običajen način in jo v delu, ki se na njih nanaša, posredovati delavcem vsakokrat, ko se spremeni in dopolni, prav tako pa tudi novozaposlenim in vsem drugim navzočim na delovnem mestu ob začetku dela. Delodajalec mora delavcu na njegovo zahtevo omogočiti vpogled v veljavno izjavo o varnosti z oceno tveganja.

Glede na zgoraj navedeno na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti podpiramo tako ureditev delovnih razmer, ki bodo vznikom omogočale ustrezen počitek, posledično pa bo to seveda vplivalo tudi na varnost vseh udeležencev v cestnem prometu. Zadevne zahteve se lahko po mnenju ministrstva uredijo tudi v Izjavi o varnosti z oceno tveganja, v kateri se določijo ustrezni ukrepi za varnost in zdravje pri delu.

S spoštovanjem,

Pripravil:
Etbin Tratnik
višji svetovalec I

[Signature]

Tatjana Petriček, sekretarka
Vodja sektorja za varnost in
zdravje pri delu

[Signature]



[Signature]
dr. Andraž RANGUS
GENERALNI DIREKTOR