



SINDIKAT **P**OKLICNIH **V**OZNIKOV **S**LOVENIJE

Za koga, za voznike!



Sindikat poklicnih voznikov Slovenije
Konfederacija sindikatov Slovenije
Združenje voznikov Slovenije za boljši šoferski kruh
Mariborska cesta 24
2310 Slov. Bistrica

Zahteva po dopolnitvi in spremembah

Z A K O N O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU (ZVZD-1),

P R A V I L N I K o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih

Spoštovani

Sekcija prevoznikov se prvenstveno ukvarja s tem kako uspešno konkurirati in se obdržati na tržišču in si zagotoviti dobiček. Z delovnimi pogoji in delu primernim okoljem poklicnih voznikov se, prav posebej, ne ubada nihče. Zato se kot Sindikat poklicnih voznikov Slovenije SPVS, obračamo na vas, z zahtevo po ureditvi razmer.

Dobro delovno okolje spodbuja motiviranost in kvalitetno delo delavca in hkrati zagotavlja zdravje in varnost. Tako zdravje, kakor varnost na delovnem mestu, sta osnovni pravici vsakega delavca. Hkrati, zagotovljeno zdravje in varnost,

zmanjšujeta obremenjevanje zdravstvene blagajne in povečata produktivnost delavca in s tem dobrobit podjetja in države!

Navajamo nekaj členov iz **Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih** in **Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)**, ki se nanašajo ali vplivajo na delovne pogoje poklicnega voznika.

P R A V I L N I K o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih, določa:

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. Člen

(1) Ta pravilnik določa zahteve za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev, ki jih mora delodajalec upoštevati pri načrtovanju, oblikovanju, opremljanju in vzdrževanju delovnih mest.

2. Člen

(1) Delovno mesto po tem pravilniku je prostor v zgradbah delodajalca, ki je namenjen za izvajanje dela delavcev, in vsak drug prostor, do katerega ima delavec dostop v času dela.

3. Člen

Določbe tega pravilnika ne veljajo za delovna mesta:

a) na transportnih sredstvih, ki se uporabljajo zunaj podjetja; (!)

II. ZAHTEVE V ZVEZI Z DELOVNIMI MESTI

B) Urejenost delovnih mest

6. Temperatura v prostorih

25. člen

(1) **Delodajalec mora zagotoviti, da temperatura zraka v delovnih prostorih med delovnim časom ustreza fiziološkim potrebam delavcev glede na naravo dela in fizične obremenitve delavcev pri delu**, razen v hladilnicah, kjer upošteva kriterije za delo v mrazu.

- (2) Pri izpolnjevanju zahtev iz prvega odstavka tega člena delodajalec upošteva standarde za toplotno udobje.
- (3) **Temperatura zraka v delovnih prostorih ne sme presegati +28 °C.** Izjema so t.i. vroči delovni prostori, kjer temperatura zraka lahko preseže +28 °C, vendar mora delodajalec v tem primeru poskrbeti, da temperatura zraka v pomožnih prostorih, hodnikih in stopniščih, ki so v povezavi z vročimi delovnimi prostori, ni višja od +20 °C

Z A K O N O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU (ZVZD-1) določa:

II. TEMELJNA NAČELA

5. člen (zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev pri delu)

- (3) Delodajalec mora upoštevati spreminjajoče se okoliščine ter izvajati take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodne metode, ki bodo zagotavljale izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu, ter bodo vključene v vse aktivnosti delodajalca in na vseh organizacijskih ravneh.

7. člen (načrtovanje ter varnost in zdravje pri delu)

- (1) Delodajalec mora pri načrtovanju delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, uporabe delovne in osebne varovalne opreme in uporabe nevarnih kemičnih snovi zagotoviti, da so bili upoštevani vsi vplivi na varno in zdravo delo delavcev ter da so okolje, postopki, prostori, oprema in snovi primerni in v skladu z namenom uporabe.

- (2) Delodajalec mora pri načrtovanju dela upoštevati duševne in telesne zmožnosti delavcev ter zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev, ki lahko vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu.**

11. člen (pravica do varnosti in zdravja pri delu)

Delavec ima pravico do dela in delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu.

14. člen (finančne obveznosti delodajalca)

Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj.

15. člen (načrtovanje skupnih aktivnosti)

- (1) Socialni partnerji v Ekonomsko – socialnem svetu, zavarovalnice in zavodi s področja zdravstvenega zavarovanja ter pokojninskega in invalidskega zavarovanja sodelujejo pri načrtovanju skupnih dejavnosti za doseg višje ravni varnosti in zdravja pri delu ter za

splošen razvoj varnostne kulture. Navedene zavarovalnice in zavodi zagotavljajo sredstva, ki so za ta namen potrebna.

III. OBVEZNOSTI DELODAJALCA

17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti)

(1) Delodajalec mora pisno oceniti tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega zlasti:

- identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti;
- ugotovitev, kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim;
- **oceno tveganja, v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih boleznih oziroma boleznih v zvezi z delom in resnost njihovih posledic;**
- odločitev o tem, ali je tveganje sprejemljivo;
- odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

19. člen (obveznosti delodajalca)

Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da:

- zagotavlja delavcem osebno varovalno opremo in njeno uporabo, če sredstva za delo in delovno okolje kljub varnostnim ukrepom ne zagotavljajo varnosti in zdravja pri delu;
- zagotavlja varno delovno okolje in uporabo varne delovne opreme

V vseh teh členih je veliko govora o zagotavljanju zdravja in varnega dela. Vendar so pomanjkljivi v odnosu do dela poklicnega voznika, ali celo diskriminatorni.

Transportna panoga nima kolektivne pogodbe, tako je delodajalcu prevozniku prepuščeno, kako (delavcu prijazno) bo opremil delovno okolje za voznika. Zdravje in varnost delavcev na delovnem mestu, urejajo zakoni o delovnem razmerju in zakoni in pravilniki o varstvu in zdravju, vendar **je na račun izjeme, ki jo določa 3. člen Pravilnika, poklicni voznik izpostavljen nečloveškim razmeram in zdravju in splošni varnosti ogrožajočim delovnim pogojem na njegovem delovnem mestu.**

Tovorna vozila so opremljena s standardno klimatsko napravo, kar pomeni, da je zagotovljeno hlajenje kabine le, kadar deluje motor. Ob nedelujočem motorju, kadar vozilo stoji, ker voznik čaka na razkladu ali nakladu in v času voznikovega počitka, hlajenje ne deluje. Ob tem je treba poudariti, da zakon prepoveduje prosti tek motorja ob daljših postankih. **V poletnih mesecih se temperatura v kabinah tovornih vozil dvigne tudi na 40 in več stopinj Celzija. Kakršenkoli počitek je v takšnih razmerah nemogoč!** Vozniki vozijo nespočiti in so zato nezbrani, kar pomeni veliko nevarnost zanje in za ostale udeležence prometa. Ob morebitni nesreči so ogrožena človeška življenja in je možna tudi velika materialna škoda!

Vsekakor takšni pogoji dela in počitka negativno vplivajo na zdravje voznikov, tako trenutno, kakor dolgoročno.

- **Nujno je potrebno uzakoniti, kot standardno opremo tovornih vozil, v katerih vozniki bivajo in počivajo po opravljenem delu, dodatno klimatsko napravo, delujočo neodvisno od teka motorja!**

Ta naprava, v zimskih mesecih zagotavlja tudi gretje, ker niso vsa vozila opremljena z webasto grelcem in tudi v primeru, če se webasto grelec pokvari. Spanje pri nizkih temperaturah, brez ogrevanja, prav tako ogroža zdravje in ne zagotavlja počitka!

Voznikom je kršena oz ne zagotovljena, temeljna pravica delavca do varnega dela, hkrati pa je ogroženo njihovo zdravje in varnost ostalih udeležencev prometa!

Delo poklicnega voznika je odgovorno, fizično in psihično zahtevno in naporno.

Navajamo tekst iz Dnevnika, dne 21.04.2015:

Na delovnem mestu se je v letu 2014 smrtno ponesrečilo 23 ljudi. Največkrat je bila vzrok za smrt prometna nesreča.

Delodajalci so na Republiški inšpektorat za delo, za lansko leto, prijavili več kot 9300 nezgod, med katerimi je bilo 23 smrtnih, kar je največ v zadnjih štirih letih.

Leta 2011 je bilo 20 smrtnih nezgod, leta 2012 jih je bilo 21, predlanskim 22 in lani 23.

Največkrat je bil vzrok za smrt delavca prometna nesreča, predvsem poklicnih voznikov tovornih vozil. V štirih prometnih nesrečah se je smrtno ponesrečilo sedem delavcev, je na današnji novinarski konferenci povedal direktor inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu Slavko Krištofelc.

Vzrok za te nezgode je po njegovih besedah preutrujenost voznikov. To se verjetno ujema tudi z ugotovitvami s področja nadzora delovnih razmerij, kjer na podlagi zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev v letu 2014 pri številu kršitev ugotavljajo veliko povečanje. Lani jih je bilo 149, leto prej pa 79.

Zato predlagamo sledeče:

V **ZAKON O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU (ZVZD-1)**, je treba zajeti specifično delo poklicnega voznika

V **PRAVILNIK-u o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih**, je treba 3. člen brisati ali ga dopolniti tako, da bo delodajalec prevoznik moral zagotoviti zdravju, delu in počitku primerno temperaturo delovnega okolja oz delovnega sredstva, to je kabina tovornjaka , za tovorna vozila, ki se uporabljajo na dolгих progah in mora voznik v njih tudi prebivati in počivati.

- Za ta vozila je nujno **uzakoniti, kot standardno opremo, dodatno klimatsko napravo, delujočo neodvisno od teka motorja!**

Pozivamo vas, da preučite naše pripombe in upoštevate naše zahteve.

Lep pozdrav in varno vožnjo

Ekpa SPVS